

Überblick

Betriebliche Altersversorgung. Variable Entgeltbestandteile für Arbeitnehmer und Vorstandsvergütung. Wenn Sie nach einer Kanzlei mit fundierter Erfahrung und umfassendem Verständnis in diesen Bereichen suchen, sind Sie am Ziel – die Anwälte von Dentons sind in ihren jeweiligen Bereichen führend und bieten Ihnen eine klare und praxisorientierte Beratung. Wir unterstützen Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele. Unsere Leistungen umfassen unter anderem eine lückenlose Beratung im Hinblick auf gesetzliche Vorgaben, Regelungsmöglichkeiten, steuerrechtliche Auswirkungen und gesellschaftsrechtliche Aspekte sowie die Betreuung bei gerichtlichen oder außergerichtlichen Auseinandersetzungen.

Wir bei Dentons unterstützen Sie bei allen Fragen im Zusammenhang mit betrieblicher Altersversorgung. Profitieren Sie von unserer umfassenden Beratungsleistung, die die Konzeption und die Einführung einer betrieblichen Altersversorgung, Änderungen bei den Versorgungsleistungen, die Verwaltung und die Kommunikation, das Investment von Anlagevermögen zur Erbringung von Versorgungsleistungen und treuhänderische Funktionen beinhaltet.

Wir verstehen, was in den verschiedenen Branchen benötigt wird, um die besten und motiviertesten Mitarbeiter zu gewinnen und zu binden und die Erreichung der entscheidenden Geschäftsziele zu gewährleisten. Zu diesem Zwecke arbeiten wir gemeinsam mit Ihnen an der Konzeption, Einführung und Umsetzung sämtlicher Arten von Anreizinstrumenten und variablen Vergütungssystemen, egal, ob Sie Ihre Mitarbeiter zur Erreichung kurzfristiger oder langfristiger Betriebs- und Finanzziele motivieren wollen oder ob Sie bewährte Mitarbeiter im Zusammenhang mit einer Umstrukturierung oder Transaktion binden oder belohnen wollen.

Unser Team berät Sie im Zusammenhang mit Anstellungsverhältnissen von Vorständen, Geschäftsführern und sonstigen Führungskräften sowie mit der Beendigung solcher Anstellungsverhältnisse, einschließlich der Verhandlung von Abwicklungs- und Aufhebungsverträgen. Wir beraten Sie ferner bei der Bewertung von Vergütungsrisiken, im Bereich Corporate Governance und bei der Offenlegung von Geschäftsführer- und Vorstandsvergütungen etc.. Wir bieten außerdem unabhängige Beratung im Zusammenhang mit Vergütungsausschüssen.

Machen Sie sich auch unsere Expertise im Bereich arbeitgeberseitiger Gesundheitsschutzpläne bzw. Krankenversicherung (wie beispielsweise in den USA) zunutze. Wir bauen dabei auf unsere Erfahrung im Umgang mit Versicherern und administrativen Dienstleistern. Wir helfen Ihnen bei der Herausforderung, die Kosten und den Wert bzw. die Qualität der Gesundheitsversorgung angemessen gegeneinander abzuwägen und zugleich den ständig zunehmenden Regularien sowie der Regulierungsaufsicht zu genügen.

Egal, ob Sie ein privates, öffentliches oder gemeinnütziges Unternehmen, ein Treuhänder im Bereich der betrieblichen Altersversorgung, ein Finanzinstitut, ein Mitglied der Unternehmensführung (Geschäftsführer, Vorstand, Aufsichtsrat etc.), ein Führungsgremium eines Vergütungsausschusses, ein Insolvenzverwalter oder eine staatliche Einrichtung sind, kann Dentons Sie bei allen Ihren Bedürfnissen und Fragen in Bezug auf die vorgenannten Themen beraten.

Tätigkeitsschwerpunkte umfassen:

- Beratung bei Streitigkeiten über Pensionen und Vorsorgeleistungen
- Pensions- und Ruhestandszusagen
- Vergütung von Führungskräften
- Beratung zu treuhänderischer Absicherung, Finanzierung und Investitionen
- Verwaltung von Pensions- und

- Beschäftigung von Führungskräften; Beendigungs- und Abfindungsvereinbarungen
 - Förderungen / Leistungen der Öffentlichen Hand
 - Leistungen zur Gesundheits- und Sozialfürsorge
 - Mitarbeiterbeteiligungsprogramme und aktienorientierte Anreizsysteme
 - Pensionen und sonstige Versorgungsansprüche in Transaktionen und bei Restrukturierungen
- Vorsorgeprogrammen
- Vorstandsvergütung; Vertretung von Vergütungsausschüssen
 - Zusammenschluss von Arbeitgebern zu Zwecken von Vorsorgezusagen