

June 25, 2021

Conversione in Legge del “Decreto Riapertura”: proroga sino al 31 Dicembre 2021 dello smart- working semplificato

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 146 del 21 Giugno 2021 la **Legge 17 Giugno 2021, n. 87** (disponibile **qui**) recante la «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, recante misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19» (di seguito, la «Legge di Conversione»).

La Legge di Conversione conferma le molteplici misure adottate dal c.d. «**Decreto Riapertura**» (D.L. 22 Aprile 2021, n. 52) volto alla graduale ripresa delle attività economiche e sociali, prorogando alcuni termini di prossima scadenza connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

In particolare, l'art. 11 del Decreto Riapertura -come modificato in sede di conversione- prevede un'ulteriore **proroga, al 31 Dicembre 2021, della possibilità di fare ricorso al c.d. «smart-working emergenziale»**, ai sensi dell'art. 90, commi 3 e 4, del Decreto Rilancio (D.L. 19 Maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 Luglio 2020, n. 77).

A tale riguardo, ricordiamo che l'art. 90, comma 4 del Decreto Rilancio aveva introdotto la **possibilità per i datori di lavoro privati di applicare la modalità di lavoro agile**, disciplinata dagli artt. da 18 a 23 della Legge n. 81/2017, **ad ogni rapporto di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali previsti dalla normativa vigente**.

Contestualmente, ai sensi dell'art. 90, comma 3 del Decreto Rilancio, i datori di lavoro privati dovevano **comunicare al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in via telematica, i nominativi dei lavoratori e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile**, ricorrendo alla documentazione resa disponibile nel sito internet dello stesso Ministero.

Con la Legge di Conversione **la possibilità di ricorrere allo smart-working agevolato è stata prorogata fino al 31 Dicembre 2021**.

Di conseguenza, durante tale periodo le aziende potranno continuare ad applicare il lavoro agile secondo le modalità semplificate previste dal Decreto Rilancio – e dunque **senza l'obbligo di sottoscrivere con i propri dipendenti gli accordi individuali** previsti dalla normativa ordinaria.

Your Key Contacts



Davide Boffi

Partner, Milan

D +39 02 726 268 00

M +39 348 23 78 195

davide.boffi@dentons.com



Luca De Menech

Partner, Milan

D +39 02 726 268 00

luca.demenech@dentons.com