

May 17, 2021

## Ispettorato Nazionale del Lavoro: possibilità di rinnovare e prorogare contratti a termine a lavoratori in forza presso aziende che fruiscono di ammortizzatori sociali emergenziali

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), con la **nota n. 762 del 12 Maggio 2021** (disponibile qui), ha fornito alcuni chiarimenti in merito alla possibilità di procedere al **rinnovo o alla proroga di contratti a termine relativi a lavoratori in forza presso aziende che fruiscono degli strumenti di integrazione salariale previsti dalla normativa emergenziale**.

La questione affrontata dall'INL riguarda la corretta interpretazione dell'art. 19-bis del D.L. n. 18/2020 (c.d. Decreto Cura Italia) il quale, in considerazione dell'attuale emergenza epidemiologica, ha introdotto la **possibilità per i datori di lavoro che accedono ad un trattamento di integrazione salariale con causale COVID-19 di rinnovare o prorogare contratti a termine**, anche a scopo di somministrazione, in deroga, tra l'altro, al divieto di cui all'art. 20, comma 1, lett. c), del D. Lgs. n. 81/2015 che di norma preclude la stipula di contratti a tempo determinato in «unità produttive nelle quali sono operanti una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni, che interessano lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a tempo determinato».

Secondo l'INL, la citata norma emergenziale è da considerarsi attualmente in vigore quale norma interpretativa delle disposizioni che disciplinano l'erogazione degli ammortizzatori sociali in fase emergenziale, artt. da 19 a 22 del Decreto Cura Italia, in quanto richiamate dalle successive norme che ne hanno nel tempo prorogato la fruizione (da ultimo l'art. 8 D.L. n. 41/2021, c.d. Decreto Sostegni).

Pertanto, con nota n. 762/2021, l'Ispettorato ritiene **possibile rinnovare o prorogare contratti a termine anche per i lavoratori che accedono ai trattamenti di integrazione salariale previsti dal Decreto Sostegni**, laddove gli stessi siano in forza alla data del 23 Marzo 2021 (data di entrata in vigore del citato Decreto), senza che tale rinnovo o proroga comporti l'ordinario effetto di trasformazione del contratto in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

## Your Key Contacts



**Davide Boffi**

Partner, Milan

D +39 02 726 268 00

M +39 348 23 78 195

[davide.boffi@dentons.com](mailto:davide.boffi@dentons.com)



**Luca De Menech**

Partner, Milan

D +39 02 726 268 00

[luca.demenech@dentons.com](mailto:luca.demenech@dentons.com)