

Dentons Newsletter

Home office

Říjen 2022

Grow | Protect | **Operate** | Finance

Co nového má přinést nedávno představená novela zákoníku práce?

Například novelizaci pravidel práce z domova, elektronického doručování písemností zaměstnancům nebo systému dohod o práci konané mimo pracovní poměr (DPČ a DPP).

Do legislativního procesu vstoupil návrh významné novely zákoníku práce, jež v případě přijetí bude mít dopad na činnost a pracovní vztahy většiny zaměstnavatelů bez ohledu na odvětví, ve kterém působí.

Cílem novely připravené z pera Ministerstva práce a sociálních věcí je totiž především nastavení konkrétních podmínek a pravidel pro zavedení práce z domova (home office), a to především v reakci na stávající nedostatečnou zákonnou regulaci v této oblasti. Vedle toho novela taktéž plánuje:

- upravit pravidla pro doručování písemností zaměstnancům,
- zrevidovat systém dohod o práci konané mimo pracovní poměr (DPP a DPČ), a
- provést povinnou implementaci dvou evropských směrnic, a to tzv. směrnice o work-life balance a směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách.

Jde-li o navrhované změny v oblasti home office, zde návrh novely v zásadě přináší zevrubný popis povinných náležitostí dohody o práci z domova, která by musela být mezi stranami pracovního poměru při zavedení home office vždy uzavřena. Nadto se snaží taktéž řešit v praxi neutěšenou situaci náhrady nákladů zaměstnance vzniknuvších v souvislosti s výkonem práce z domova, a to prostřednictvím zavedení hodinového tarifu, když tuto možnost doposud zaměstnavatelé z daňových důvodů příliš nepoužívali.

Jistě diskutovaným bodem novely bude návrh, aby zaměstnavatelé měli dokonce povinnost vyhovět žádostem o home office v případě některých chráněných skupin zaměstnanců (např. rodičů pečujících o dítě).

Mimo rámec práce z domova návrh novely plánuje upravit pravidla pro doručování písemností zaměstnancům, a to větším zpřístupněním a usnadněním doručování prostřednictvím e-mailu, který by měl být za předpokladu souhlasu zaměstnance postaven jako rovnocenná alternativa osobního předání písemného vyhotovení písemnosti na pracovišti.

Návrh novely také předpokládá zpřísnění a větší svázání podmínek výkonu práce na základě dohod o práci konané mimo pracovní poměr. Zde ministerstvo navrhuje rovnou několik ochrannářských úprav těchto vztahů, včetně např. povinné dovolené dohodářů.

Dosavadní podoba návrhu novely zákoníku práce tak vzbuzuje v odborné i podnikatelské obci značně rozporuplné reakce. Objevují se hlasy zmiňující nadměrnou regulaci již dobře fungujících pravidel home office odladěných praxí, odtržení systému elektronického doručování od zaměstnanecké reality České republiky nebo třeba úplné vymazání z pracovněprávní mapy možnosti používat dohody o práci konané mimo pracovní poměr. Ve vztahu k novele proto lze při jejím projednávání očekávat obtížnou diskuzi. V každém případě však lze očekávat, že si novela v jakékoliv finální podobě vyžádá úpravy pracovněprávní dokumentace zaměstnavatelů a bude mít na některé jejich interní procesy zásadní vliv.

Legislativní proces výše uvedené novely zákoníku práce pečlivě sledujeme a budeme Vás o jeho dalším průběhu a výsledcích včas informovat. Neváhejte nás však kontaktovat, pokud již nyní máte k uvedené problematice jakékoliv dotazy.

Autoři



Tomáš Bílek
Partner, Praha
T +420 236 082 226
tomas.bilek@dentons.com
[LinkedIn profil](#)



Michael Mráček
Advokát, Praha
T +420 236 082 219
michael.mracek@dentons.com
[LinkedIn profil](#)



Vladimír Kreiža
Advokátní koncipient, Praha
T +420 236 082 279
vladimir.kreiza@dentons.com

Další členové pracovního týmu pražské kanceláře Dentons



Ladislav Smejkal
Partner, Praha
T +420 236 082 242
ladislav.smejkal@dentons.com
[LinkedIn profile](#)



Jitka Soldado
Advokátka, Praha
T +420 236 082 233
jitka.soldado@dentons.com
[LinkedIn profile](#)

O DENTONS

Dentons je největší právní firma světa, která prostřednictvím 20 000 špičkových odborníků včetně 12 000 právníků působících ve více než 200 lokalitách ve více než 80 zemích reaguje na výzvy a příležitosti globálně propojeného světa. Polycentrický přístup, orientace na hodnoty a smysluplné cíle, aktivní uplatňování principů diverzity a inkluze a široce oceňované projekty zkvalitnění klientských služeb nám umožňují měnit status quo v oboru s cílem prosazovat zájmy klientů.

dentons.com