

Novela zákoníku práce definitivně schválena

Dentons Newsletter

Září 2023

Grow | Protect | Operate | Finance

Velmi očekávaná transpoziční novela zákoníku práce byla podepsána prezidentem republiky a dne 19. září 2023 byla vyhlášena ve Sbírce zákonů pod č. 281/2023 Sb. Některé úpravy budou účinné již od října 2023, další od ledna 2024. Zaměstnavatelé by tak měli být připraveni na změny v HR procesech i pracovněprávních dokumentech.

Podstatná část novely vychází z povinné transpozice dvou směrnic Evropské unie o předvídatelných pracovních podmínkách a o rovnováze mezi prací a rodinou, a dále nově zavádí prvky digitalizace pracovního práva. Novela rovněž reaguje na požadavky pracovního práva v praktické sféře. Zaměstnavatelé tak mají nyní necelé dva týdny na implementaci části změn, které zákon přináší.

O návrhu novely (která tak byla přijata v původním znění) a jejích stěžejních bodech jsme Vás již informovali dříve, přesto Vám níže pro přehlednost připomínáme ty nejdůležitější z nich.

Nová úprava pravidel výkonu práce na dálku:

- Nutná písemná dohoda se zaměstnancem;
- Dohodu může každá ze stran ukončit s 15denní výpovědní dobou;
- Zavedení možnosti poskytovat paušální náhradu nákladů spojených s výkonem práce na dálku;
- Nově budou platit speciální pravidla pro některé skupiny zaměstnanců (těhotná zaměstnankyně, rodiče s dětmi do devíti let či zaměstnanci pečující o blízké) ohledně žádosti o výkon práce na dálku.

Rozšíření informační povinnosti:

- Zkrácení doby splnění informační povinnosti vůči zaměstnancům (ze současného 1 měsíce na 7 dní);
- Zavádí se seznam informací, které budou zaměstnavatelé povinni poskytovat nově;
- Informační povinnost se rozšiřuje nově i na tzv. dohodáře.

Přesnější **vymezení režimu u prací konaných mimo pracovní poměr (DPP/ DPČ)**, čímž dochází k lepší předvídatelnosti jejich práce:

- Nově se zavádí povinnost zaměstnavatelů, aby dohodářům nejméně tři dny předem plánovali práci a písemně o tom zaměstnance informovali;
- Dohodáři budou mít od 1. ledna 2024 nárok na dovolenou;

- V případě, že dohodář pracuje na základě DPČ nebo DPP u zaměstnavatele déle než půl roku, bude si moci písemně požádat o běžnou pracovní smlouvu.

Stěžejní **změna pravidel pro doručování písemností zaměstnancům**, která výrazně zjednodušuje elektronické doručování dokumentů:

- Výslovně se počítá s možností uzavírat stěžejní dvoustranné pracovněprávní dokumenty (pracovní smlouvy, DPČ/DPP, dodatky, dohody o rozvázání) elektronicky;
- Za určitých okolností lze doručovat emailem;
- Datové schránky lze užívat v podstatě bez omezení (zaměstnancům i bez souhlasu, pokud ji mají zřízenou a neznepřístupní si ji);
- I nadále však doporučujeme přistupovat k doručování pracovněprávních písemností s opatrností.

Neváhejte se na nás obrátit, pokud budete mít k implementaci novely zákoníku práce ve Vaší společnosti jakékoliv dotazy. Rovněž Vám budeme velmi rádi nápomocni v případě samotné přípravy pracovněprávní dokumentace či implementace nových HR procesů.

Klíčové kontakty



Tomáš Bílek
partner, Praha
T +420 236 082 226
tomas.bilek@dentons.com



Jitka Soldado
seniorní advokátka, Praha
T +420 236 082 233
jitka.soldado@dentons.com



Michael Mráček
advokát, Praha
T +420 236 082 219
michael.mracek@dentons.com



Vladimír Kreiža
advokátní koncipient, Praha
T +420 236 082 279
vladimir.kreiza@dentons.com

O DENTONS

Dentons vám ve více než 80 zemích pomáhá rozvíjet, chránit, provozovat a financovat vaše podnikání poskytováním jedinečných globálních a lokálních právních řešení s hlubokou znalostí místního prostředí. Polycentrickým přístupem, orientací na hodnoty a smysluplné cíle, aktivním uplatňováním principů inkluze, diverzity, rovnosti a udržitelnosti se zaměřujeme na to, na čem vám záleží nejvíce.

dentons.com