

# Dentons Newsletter - Key changes resulting from the amendment to the Act on Employment (Czech)

February 21, 2024

**Po velké novele zákoníku práce v minulém roce byla přijata rozsáhlá novela zákona o zaměstnanosti. Ta od počátku letošního roku stanoví nové povinnosti především v oblasti agenturního zaměstnávání a rovněž zpřísňuje sankce zaměstnavatelům za umožnění nelegální práce. Níže Vám přinášíme přehled klíčových změn.**

O transpoziční novele zákoníku práce a jejích stěžejních bodech jsme Vás už informovali dříve. Věříme proto, že Vaše společnost již v potřebném rozsahu implementovala změny v HR procesech, jakož i pracovněprávních dokumentech, týkající se zejména informační povinnosti zaměstnavatelů, dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, práce na dálku, elektronického podepisování, jakož i doručování pracovněprávních dokumentů.

S účinností od 1. ledna 2024 nabyla účinnosti novela zákona o zaměstnanosti, která upravuje především podmínky pro zprostředkování zaměstnání agenturami práce. Ta zejména klade přísnější požadavky na samotné zprostředkovatele zaměstnání, dále pak mění definici nelegální práce, a v neposlední řadě i zpřísňuje sankce za výkon nelegální práce i zastřené zprostředkování zaměstnání. Součástí novely je také změna zákoníku práce, která nově upravuje jednostranné ukončení dočasného přidělení a ručení podnikatelů ve stavebnictví za mzdové nároky v subdodavatelských řetězcích.

Změny v souvislosti s **povolením ke zprostředkování zaměstnání**:

- Povolení ke zprostředkování zaměstnání (agentury práce) nově vydává MPSV;
- Nová povinnost žadatelů o povolení poskytnout MPSV potvrzení o bezdlužnosti; agentury práce s povolením vydaným před 1. lednem 2024 mají povinnost potvrzení o bezdlužnosti poskytnout do 1. dubna 2024;
- Zvýšení kauce pro žadatele o povolení z dosavadních 500.000 Kč na 1.000.000 Kč; agentury práce s povolením vydaným před 1. lednem 2024 mají povinnost kauci doplatit do 1. dubna 2024;
- Žadateli o povolení, jeho odpovědnému zástupci nebo členovi statutárního orgánu nesmí být v posledních 3 letech pravomocně uložena pokuta za zprostředkování zaměstnání v rozporu s povolením, umožnění výkonu nelegální práce, zastřené zprostředkování zaměstnání, umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání nebo opakované neposkytnutí součinnosti orgánům inspekce práce při kontrole.

Změna **definice nelegální práce a zpřísnění postihů** za nelegální zaměstnávání, zastřené zprostředkování zaměstnání nebo umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání:

- Z definice nelegální práce (tj. závislá práce konaná mimo pracovněprávní vztah, tzv. „švarcsystém“, anebo práce konaná cizincem bez odpovídajícího povolení k výkonu práce a/nebo bez oprávnění k pobytu na území ČR) je vypuštěno kritérium soustavnosti – není tedy podstatné, jak dlouho pracovněprávní vztah trvá;
- Pro posouzení nelegální práce je nově rozhodující pouze to, zda je práce vykonávána ve vztahu nadřízenosti

zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, jménem zaměstnavatele, podle pokynů zaměstnavatele a zda ji zaměstnanec vykonává osobně;

- Za umožnění výkonu nelegální práce, zastřené zprostředkování zaměstnání nebo za umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání je nově možné zaměstnavateli uložit sankci v podobě zákazu činnosti až na dva roky.

**Další změny zahrnují:**

- **Rozšíření informační povinnosti** agentur práce vůči MPSV;
- Nová úprava **jednostranného ukončení dočasného přidělení** v rámci agenturního zaměstnávání;
- Nová **povinnost podnikatelů ve stavebnictví ručit za mzdové nároky v subdodavatelských řetězcích**, a to až do výše minimální mzdy (v případě nesplnění povinnosti hrozí pokuta až do výše 2.000.000 Kč).

**Newsletter ke stažení zde.**

## Your Key Contacts



**Tomáš Bílek**  
Partner, Prague  
D +420 236 082 226  
[tomas.bilek@dentons.com](mailto:tomas.bilek@dentons.com)



**Jitka Soldado**  
Senior Associate, Prague  
D +420 236 082 233  
[jitka.soldado@dentons.com](mailto:jitka.soldado@dentons.com)



**Michael Mráček**  
Senior Associate, Prague  
D +420 236 082 219  
[michael.mracek@dentons.com](mailto:michael.mracek@dentons.com)