

Flexibilní novela zákoníku práce schválena

Dentons Newsletter

Duben 2025

Grow | Protect | Operate | Finance

Senát dne 9. dubna 2025 schválila novelu zákoníku práce zaměřenou na flexibilitu pracovněprávních vztahů. Nyní ji čeká podpis prezidenta. Hlavní změny přinese v oblasti zkušební doby, skončení pracovního poměru, zaměstnávání rodičů i pečujících osob a pracovních podmínek nezletilých zaměstnanců.

O prvotním návrhu flexibilní novely zákoníku práce jsme Vás již informovali dříve - novela posiluje konkurenceschopnost zaměstnavatelů, současně však zachovává ochranu práv zaměstnanců. Zlepšuje také postavení rodičů vracejících se z rodičovské dovolené a podporuje lepší sladování pracovního a rodinného života. Nyní pro Vás shrnujeme ty nejdůležitější změny, které se do pracovněprávních vztahů promítnou s velkou pravděpodobností od 1. června 2025 (po podpisu prezidenta).

Delší zkušební doba:

- Prodloužení maximální délky zkušební doby ze 3 na 4 měsíce (u vedoucích zaměstnanců z 6 na 8 měsíců);
- Zakotvení možnosti dodatečného prodloužení zkušební doby za jejího trvání až na maximální limit.

Nová pravidla ohledně zkrácení výpovědní doby a skončení pracovního poměru v souvislosti s dlouhodobou ztrátou zdravotní způsobilosti:

- Výpovědní doba nově začne běžet dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně;
- Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc, a to v případě výpovědi z důvodu nedostatečných pracovních výsledků nebo porušení povinností zaměstnancem;
- Při skončení pracovního poměru z důvodu pracovního úrazu či nemoci z povolání již nebude zaměstnavatel vyplácet odstupné; místo odstupného bude vyplácet náhradu pojišťovna, u které má zaměstnavatel uzavřené povinné pojištění.

Změny týkající se zaměstnávání osob pečujících o děti:

- Zaměstnancům vracejícím se z rodičovské dovolené před dovršením dvou let věku dítěte bude zajištěn návrat na stejnou pozici a pracoviště;
- Po dobu čerpání rodičovské dovolené budou mít zaměstnanci nově možnost uzavřít dohodu o provedení práce (DPP) nebo dohodu o pracovní činnosti (DPČ) u stejného zaměstnavatele na stejný druh práce, jaký obsahuje jejich pracovní smlouva.

Zavedení pravidel pro **zaměstnávání mladistvých od 14 let**:

- Mladiství od 14 let, kteří nedokončili povinnou školní docházku, nově budou moci vykonávat v období hlavních prázdnin lehké práce, které neškodí jejich zdraví nebo morálnímu rozvoji;
- Maximální délka směny pro tyto zaměstnance bude 7 hodin denně, maximální délka týdenní pracovní doby pak 35 hodin.

Nová pravidla pro **doručování mzdových výměrů a výplatu mzdy**:

- Nově bude možné doručit mzdový výměr (elektronicky podepsaný společností) na pracovní e-mailovou adresu zaměstnance, pokud zaměstnanec potvrdí převzetí mzdového výměru do 15 dnů od jeho zaslání a bude mít možnost si jej uložit a vytisknout;
- V případě dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem může zaměstnavatel vyplácet zaměstnanci mzdu nebo její část v cizí měně (výplata mzdy v cizí měně bude však možná pouze v případě, že zaměstnanec má objektivní vazbu na cizí stát).

Zrušení **vstupních lékařských prohlídek**:

Společně s novelou zákoníku práce byla schválena také významná novela zákona o specifických zdravotních službách. Díky ní dojde od července 2025 ke **zrušení povinných vstupních pracovnílékářských prohlídek pro zaměstnance vykonávající nerizikové práce** (profese zařazené do 1. kategorie podle zákona o ochraně veřejného zdraví). Zaměstnanci vykonávající práce zařazené do ostatních kategorií musí i nadále před vznikem pracovního poměru absolvovat vstupní lékařskou prohlídku.

Neváhejte se na nás obrátit, pokud budete mít v souvislosti s navrhovanou novelou zákoníku práce jakékoliv dotazy. Vývoj legislativního procesu u návrhu novely zákoníku práce pečlivě sledujeme a budeme Vás pravidelně informovat.

Klíčové kontakty



Tomáš Bílek
Partner, Praha
T +420 236 082 226
tomas.bilek@dentons.com



Jitka Soldado
Seniorní advokátka, Praha
T +420 236 082 233
jitka.soldado@dentons.com



Michael Mráček
Seniorní advokát, Praha
T +420 236 082 219
michael.mracek@dentons.com



Lucie Havlíčková
Paralegal, Praha
T +420 236 082 496
lucie.havlickova@dentons.com

O DENTONS

Dentons vám ve více než 80 zemích pomáhá rozvíjet, chránit, provozovat a financovat vaše podnikání poskytováním jedinečných globálních a lokálních právních řešení s hlubokou znalostí místního prostředí. Polycentrickým přístupem, orientací na hodnoty a smysluplné cíle, aktivním uplatňováním principů inkluze, diverzity, rovnosti a udržitelnosti se zaměřujeme na to, na čem vám záleží nejvíce.

[dentons.com](https://www.dentons.com)