

Dr. Markus Diepold

Partner, Co-Head Employment and Labor Germany



Partner, Co-Head Employment and Labor Germany

Berlin

D +49 30 2 64 73 601

markus.diepold@dentons.com

Overview

Dr. Markus Diepold is a partner at Dentons' Berlin office and Co-head of the Employment and Labor practice group in Germany. He is a specialist in labor law and advises companies on all aspects of individual and collective employment law, on matters related to employment and corporate law, and on social security law. He represents his clients nationwide before labor, civil, social and administrative courts.

He specializes in collective labor law and advises on all types of restructuring of companies (such as staff reduction measures, the splitting and merging of companies, organizational changes) within and outside insolvency proceedings. He also focuses on assisting clients in conciliation proceedings, drafting employment agreements, collective bargaining negotiations and transfers of undertakings, as well as standard day-to-day employment law matters.

Markus Diepold advises clients in a variety of different sectors, including the metal and electrical industries, the financial and services sectors, as well as the healthcare sector. His clients appreciate his reliable solution-oriented advice.

Experience

- **Consumer goods industry group:** Advising on the establishment of a European Works Council including the preparations for setting up the special negotiating body and drafting the European Works Council agreement, as well as providing support during the negotiations.
- **Banking institution:** Consulting on a fundamental organizational change including the implementation of conciliation board proceedings and drafting of the necessary agreements (reconciliation of interests, social compensation plan, company agreement on staffing procedures, company agreement on work and vacation scheduling etc.).
- **Group from the healthcare sector:** Advising on a staff reduction program (framework reconciliation of interests, social plan, voluntary program, partial reconciliation of interests, consultation procedure, mass layoffs notice).
- **Service companies:** Providing support during an audit by the German pension insurance agency due to a

six-figure supplementary claim for social security contributions and successful defense of the supplementary claim before the social court.

- **Transport and logistics group:** Advising on internal restructuring within the group, including drafting a reconciliation of interests, social plan, works council structure and a notification letter.
- **Banking institution:** Consulting on the insourcing of services and transfer of employees.
- **Financial services group:** Advising on three mass layoff notices in subsidiaries.
- **Service sector group:** Advising on a collective bargaining agreement regulating a divergent works council structure.
- **Metal and electrical industry company:** Advising on staff reductions including a transfer company (reconciliation of interests, social plan, voluntary program) and a conciliation board on a social security plan in connection with an agreed framework social plan; supporting the conciliation board on informing the economic committee and conclusion of a works agreement security trust.
- **Banking institution:** Advising on the spin-off of a division to a subsidiary, including designing the operational structure.
- **Banking institute:** Providing support in the notification of mass redundancies and the implementation of staff reductions.
- **Chemical industry group:** Advising on changing from an in-house collective agreement to an association collective agreement or a company-specific association collective agreement, including the necessary risk analysis and the required course of action.
- **Service sector companies:** Advising on intra-group restructuring and the consequences of the application of collective agreements in relation to the seller and the purchaser (generally binding collective agreements, in-house collective agreements, association collective agreements).
- **Life sciences sector company:** Advising on a relocation within Germany; assistance in court proceedings related to the establishment of a conciliation board and the subsequent negotiations of a reconciliation of interests and social plan within the framework of the conciliation board.
- **Transport and logistics sector group:** Drafting of exit bonus agreements for the management board under German law and assistance with the drafting of a retention bonus for the management board under foreign law.
- **Groups, companies and individuals from various industries:** Advising on obtaining various types of residence titles under German law (e.g. work permit for the purpose of employment as an employee or self-employed person, issuance of an EU Blue Card or residence for the purpose of education).
- **Banking institution:** Advising on the implementation of MA-Risk and Institutional Remuneration Ordinance compliance requirements.
- **Group from the care sector:** Providing support during audits by the German pension insurance agency and the classification of care workers as self-employed or employees; representing the client in several court cases due to additional claims in a high six-digit amount.
- **International group:** Advising on issues relating to the posting of employees (drafting of contracts, residence and work permits).
- **Companies in the real estate sector:** Advising on issues relating to the application of generally binding collective bargaining agreements and the merger of the workforces of two subsidiaries.
- **Companies in the healthcare sector:** Advising on the separation of employees, the labor law consequences of a merger of two companies (including the continued validity of collective bargaining agreements), and all day-to-day labor law issues.
- **Globally active service company:** Advising on questions of applicable law, German social security law and

negotiations with authorities.

- **International automotive industry group:** Advising on the separation of an executive posted abroad.
- **IT company:** Advising on issues relating to the drafting of company agreements on working hours and variable compensation, and on the separation of employees.
- **Financial institution:** Advising in the area of works constitution law and in the area of executive compensation and liability.
- **Healthcare company:** Advising on matters such as the structuring of working conditions at the level of individual and collective employment law, the classification of non-tariff employees, and restructuring.
- **European industrial group in the metal and electrical industry:** Advising on staff reductions requiring compensation, transfers of undertakings, collective bargaining negotiations and other labor law issues such as the drafting of works agreements and foreign assignments.
- **International financial services company:** Advising on the separation from the head of Germany.
- **International corporate group:** Advising on individual and collective employment law, e.g. in actions for unfair dismissal, drafting employment contracts, working time regulations, representation and signature regulations or compliance guidelines.
- **International retail company:** Advising on setting up a company in Germany (drafting employment contracts and working conditions such as incentive agreements).
- **International food and beverage group:** Advising on individual contracts and works constitution law issues.
- **Several companies:** Advising in the context of insolvency proceedings and staff reductions subject to compensation of interests.
- **International automotive group:** Advising on various issues of individual employment law, data protection aspects and staff reductions subject to compensation of interests.
- **Transport and logistics group:** Advising in connection with the drafting of long-term incentive agreements.
- **Company in the solar industry:** Advising in connection with insolvency proceedings and the implementation of mass layoffs.
- **Company:** Advising on issues of collective bargaining plurality and negotiations with various unions represented in the company; assisting in various collective bargaining negotiations.
- **Temporary employment agency:** Advising on the legal consequences of collective bargaining incapacity of the Association of Christian Trade Unions for Temporary Employment and Personnel Service Agencies (CGZP), including proceedings before the labor and social courts, and on issues relating to the effective application of collective bargaining agreements in the temporary staffing industry; advising on the general terms and conditions for various types of contracts.

Recognition

- Dr. Markus Diepold has been "often recommended" for employment law in the *JUVE Handbook* since 2019. Clients describe him as "excellent, competent, solution-oriented, fast."
- *The Legal 500 Germany* has recommended Dr. Markus Diepold in the field of employment law since 2017, describing him as "adept at assisting with major restructurings."
- *Best Lawyers* and *Handelsblatt* recognized Dr. Markus Diepold in 2022 in the categories of "Employment Law" and "Employee Benefits".

Insights

Articles

- “Arbeitszeiterfassung - Referententwurf des BMAS,” *Der Betrieb* 2023, May 2, 2023
- Co-author, “Piattaforme digitali: i criteri della proposta di direttiva Ue rischiano di far scattare spesso la subordinazione” (Digital platforms: the criteria of the proposed EU directive risk often triggering subordination), *IlSole24Ore*
- “Das Tarifeinheitsgesetz bleibt,” *Handelsblatt Rechtsboard*, August 2022
- Co-author, “Overseas Remote Work (Germany),” *Practical Law*, April 2022
- “Sonderzonen für Geimpfte in Unternehmen,” *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, November 2021
- “Jetzt kehrt die Zettelwirtschaft zurück,” *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, July 2022
- “3-G-Prinzip,” *Human Resources Manager*, June 2021
- Co-author, “Step-by-step: Spenden- und Sponsoringrichtlinien - muss der Betriebsrat mitbestimmen?,” *Compliance-Berater*, 2017
- Co-author, “Konzernweite Implementierung von Hinweisgebersystemen,” *Compliance-Berater*, 2017
- “Alles geregelt,” *Personalwirtschaft*, 2016
- “Die Änderungskündigung,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2014
- “Der Fall des ADAC – Whistleblowing als Allheilmittel?,” *Compliance-Berater*, 2014
- “Nicht vernachlässigen! – Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2014
- “Findige Fachkräfte finden! - Neue Reihe ‘Meeting Mittelstand’ mit Monster.de, Dentons und ttp in Berlin,” *Der Mittelstand*, 2014
- “Das Arbeitszeitgesetz,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2013
- “Vergütung von Arbeitszeit, Ungeahnte Gestaltungs- und Einsparpotenziale,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2013
- “Die richtige Gestaltung zählt – Aufhebungsverträge,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2013
- “Freiwilligkeit und Widerruf – Sonderzahlungen wirksam regeln,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2013
- Employment Newsletter - Rückwirkung von Betriebsvereinbarungen, 2012
- “Datenschutz im Arbeitsrecht, Was müssen Unternehmen beachten?,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2012
- “Neues vom BAG – Ordnungsgemäße Unterrichtung bei Betriebsübergang,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2012
- “Abschluss eines Sozialplans – keine Regelungen der Betriebsparteien zu Lasten Dritter,” *Betriebs-Berater*, 2012
- “Die elektronische Personalakte, Möglichkeiten und Probleme im Arbeitsverhältnis,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2012
- “Freiwillige Einmalzahlungen, Mitbestimmung des Betriebsrats,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2012
- “Betriebliche Übung - Anforderungen an eine ablösende Betriebsvereinbarung, Urteil vom 16.11.2011 - 10 AZR 60/11,” *Betriebs-Berater*, 2012
- “Wirken Betriebsvereinbarungen nach?, Regelungen von Arbeitsbedingungen auf betrieblicher Ebene,” *Arbeit*

- German Employment Newsletter, November 2011
- “Was darf der Betriebsrat? Mitbestimmung bei der Arbeitszeit,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2011
- “Dem Fachkräftemangel begegnen: Mitarbeiter gewinnen und binden - Attraktive Arbeitsbedingungen,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, special edition, 2011
- “Abschluss eines Sozialplans – keine Regelung der Betriebsparteien zu Lasten Dritter,” *Betriebs-Berater*, 2011
- German Employment Newsletter, June 2011
- “§ 613a BGB - ‘Mythos Änderungssperre’, Tarifnormen nach Betriebsübergang,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2011
- German Employment Newsletter, March 2011
- “Die Verdachtskündigung, Ein Leitfaden für die Praxis,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2011
- “Externe Gehaltsabrechnung, Auslagerung von Datenverarbeitungsprozessen,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, special edition, 2010
- “‘Grundsatz der Tarifeinheit aufgegeben’, Wer ist betroffen und was ändert sich?,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2010
- “Lebensarbeitszeit richtig regeln, Überblick. Wer langfristige Personalplanung betreibt, sollte auch die Möglichkeit prüfen, Arbeitszeitkonten bis zum Rentenalter durchzuplanen,” *Personalmagazin*, 2010
- German Employment Newsletter, October 2010
- “Einstellung und Mitbestimmung, Betriebsverfassungsrechtliches Verfahren rechtssicherer gestalten,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2010
- German Employment Newsletter, May 2010
- “Betriebliche Zusammenarbeit, Grenzen zwischen zulässiger und unzulässiger Betriebsratsarbeit,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2010
- “Welche Rechte hat der Betriebsrat?, Entwurf und Abschluss von Arbeitsverträgen,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2010
- “Regelmäßige Prüfung notwendig – Stolperfallen im Arbeitsvertrag,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2009
- “Formale Fehler vermeiden – Erfolgreich kündigen,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2009
- “Personal-Profi,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, special edition “Personalmanagement in Krisenzeiten,” 2009
- “Massenentlassungen und Co. – Betriebsbedingt kündigen,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, special edition “Personalmanagement in Krisenzeiten,” 2009
- “Rechtliche Gestaltungsvarianten bei ‘Outsourcing’ - Betriebs(teil)übergang oder Kündigung?,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, special edition “Personalplanung,” 2008
- “Befristung – Die Form wahren,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2008
- “Einsatz von Fremdpersonal - Alternativen zur Arbeitnehmerüberlassung,” *Arbeit und Arbeitsrecht*, 2007
- Various publications on: handwerk.com, 2006
- “Die leistungsbezogene Vergütung,” *Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht*, 2005

- Various publications on: handwerk.com, 2005

Books

- Co-author, Arbeitsschutz und Gefährdungsbeurteilung: Struktur - Pflichten - Rechtsfolgen - Beispiele, Verlag Wirtschaft /Huss M, 2017
- "§ 43 MVG.EKD," in: Berliner Kommentar zum Mitarbeitervertretungsgesetz der Evangelischen Kirche; 2006

Interviews

- "Ab jetzt zählt jede Stunde," *Die Zeit*, April 2023
- "Mitarbeiter in Sorge - Galeria schließt ganze Lebensmitteletagen," *Tagesspiegel*, March 2023
- "Kann man Mitarbeitern wegen rechtsradikaler Haltung kündigen," *Radio Eins (ARD/RBB)*, published February 3, 2017
- "Mindestlohn-Urteil, 'Jetzt herrscht Klarheit'," *WirtschaftsWoche*, published May 26, 2016
- "Wenn das Weihnachtsgeld zum Mindestlohn zählt," *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, published May 26, 2016
- "Flexible Arbeitszeiten, 'Null-Stunden-Verträge so nicht zulässig'," *Haufe online*, published June 11, 2014
- "Whistleblowing, Der Fall ADAC: Welche Sanktionen drohen dem Maulwurf?," *Haufe online*, published February 4, 2014
- "Ein Fall wie Uli Hoeneß: Wenn gegen Arbeitgeber ermittelt wird," *Haufe online*, published August 13, 2013
- "Kann man zusätzliche Urlaubstage kaufen?," *Haufe online*, published June 20, 2013
- "Wettbewerbsverbot – Wie Arbeitgeber den Verlust von betriebsinternem Wissen verhindern können," *Haufe online*, published June 3, 2013
- "Wir sind alle per Du! Kann der Chef die Anrede vorgeben?," *Haufe online*, published May 2, 2013
- "Auswirkungen der Zeitumstellung auf die Arbeitszeit und Vergütung," *Haufe online*, published October 25, 2012
- "Geschenke, Rabatte und Einladungen (Teil I): Wie Unternehmen handeln können," *Haufe online*, published February 14, 2012
- "Rechtsextremes Verhalten als Kündigungsgrund (Teil II)," *Haufe online*, published December 21, 2011
- "Rechtsextremes Verhalten als Kündigungsgrund (Teil I)," *Haufe online*, published December 20, 2011
- "Rückholung von Expats aus Japan: Kostentragung, Entgeltfortzahlung, Beschäftigungspflicht & Co.," *Haufe online*, published March 24, 2011
- "Veränderungsprozesse ganzheitlich begleiten," *BBU-Nachrichten*, published February 1, 2011
- "Diskriminierung: Wann eine Geschlechter-Statistik als Begründung ausreicht," *Haufe online*, published January 31, 2011
- "Diskriminierung: Schadensersatz für Arbeitnehmer in Millionenhöhe möglich?," *Haufe online*, published May 31, 2010
- "Der Fall Daimler - Wieviele Betriebsräte dürfen es sein?," *Haufe online*, published March 11, 2010

Activities and Affiliations

Presentations

Dr. Markus Diepold is a frequent speaker on employment law topics and has been a regular speaker at numerous events since 2011. You can find a selection of his most recent presentations in the list below.

- Abmahnungen wirksam gestalten, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, April 2023
- Mobiles Arbeiten & Home Office, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, November 2021
- Wichtige arbeitsrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Änderungen und Regelungen 2023, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, January 2023
- Arbeitszeiterfassung – Was ist nun von jedem Arbeitgeber zu beachten? ZPDX Tag, November 2022
- Arbeitszeiterfassung, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, October 2022
- Neue Corona-Arbeitsschutzverordnung . Was kommt ab dem 1. Oktober 2022 auf Arbeitgeber zu?, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, September 2022
- Corona-Virus – Welche Rechtslage gilt nach dem 19.03.22, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, March 2022
- Wichtige arbeitsrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Änderungen und Regelungen 2022, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, January 2022
- 3G-Regel im Betrieb und Update zu sonstigen Corona-Maßnahmen im Arbeitsverhältnis, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, November 2021
- Arbeiten im ausländischen Homeoffice, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, November 2021
- Corona & Arbeitsrecht, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, September 2021
- Update zu Corona Maßnahmen im Unternehmen, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, May 2021
- Betriebliche Weiterbildung, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, April 2022
- Betriebliche Weiterbildung: Individuell. Kollektiv!, Personalmanagementkongress, August 2021
- Fachanwaltsfortbildung nach § 15 FAO zur AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, Arbeit und Arbeitsrecht, April 2021
- Wichtige arbeitsrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Änderungen und Regelungen 2021, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, January 2021
- Update Corona & Arbeitsrecht, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, December 2020
- Betriebsbedingte Kündigungen, zweiteiliges Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, October 2019 und September 2020
- Alles im Blick? Arbeitsrecht bei der Rückkehr zum Normalbetrieb und im Krisenmodus, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, June 2020
- Fürsorgepflicht bei Rückkehr zum Normalbetrieb – Welcher Handlungsbedarf besteht für Unternehmen? Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, April 2020
- Home Office und Mobile Working – Was muss beachtet werden?, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, April 2020
- Corona-Virus – Auswirkungen auf das Arbeitsrecht, Online seminar, LOGISTIK HEUTE, March 2020
- Geschäftsgeheimnisgesetz – Handlungsbedarf aus Arbeitgebersicht, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, February 2020

- Corona-Virus – Auswirkungen auf das Arbeitsrecht, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, March 2020
- Wichtige arbeitsrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Änderungen und Regelungen 2020, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, January 2020
- Fallstricke bei der Vergütung von Arbeitnehmern, DEKRA, November 2019
- Arbeitsverträge wirksam gestalten, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, March 2019
- Wichtige arbeitsrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Änderungen und Regelungen 2019, Online seminar, Arbeit und Arbeitsrecht, January 2019

Prior and Present Employment

- Partner, Dentons, Berlin, 2014 to date
- Counsel, Dentons (formerly Salans), Berlin, 2009-2014
- Associate, Beiten Burkhardt Rechtsanwaltsgesellschaft, 2005-2009

Areas of focus

Practices

- **Employment and Labor**
- **Employment and Labor in Germany**
- **Employment Contracts, Handbooks and Policies**
- **Employment and Labor Advice and Counseling**
- **Restructuring, Redundancies and Reductions in Force**
- **Workers Compensation**

Industry sectors

- **Automotive**
- **Commercial Banks**
- **Communications**
- **Financial Institutions**
- **Luxury, Fashion and Beauty**
- **Automotive in Germany**

Education

- Berlin and London, 2003-2005, Legal Clerkship
- Humboldt University of Berlin, 2003, Dr. iur.
- Eberhard-Karls-Universität Tübingen, 2001, Legal studies

Admissions and qualifications

- Admitted to the bar, Germany, 2005
- Specialist lawyer for Employment law, Germany, 2009

Languages

- English
- German