

Dentons Newsletter

Největší změny přinášené již brzy účinnou novelou zákoníku práce

Červenec 2020

Dne 26. června 2020 byla ve Sbírce zákonů jako předpis č. 285/2020 Sb. publikována významná novela zákoníku práce (o níž jsme Vás již informovali v únorovém newsletteru). Přijetí novely bylo původně plánováno s dřívějším datem, nicméně v důsledku mimořádných opatření zaviněných koronavirem došlo k jejímu zpoždění. Mimo tohoto zpoždění však bylo přijetí, i s ohledem na předchozí dohodu tripartity, hladké a novela během legislativního procesu nedoznala žádných významných změn.

Ustanovení novely nabydou účinnosti postupně ve dvou vlnách.

V té první, již od **30. července 2020**, nabydou účinnosti například nová pravidla pro doručování písemností mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem a pro přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů.

Nová pravidla pro **doručování** jsou již dlouho očekávanou a žádanou změnou. Primárním způsobem doručení sice i po novele zůstane osobní předání zaměstnanci, avšak na rozdíl od dnešní úpravy k alternativním formám bude možné přistoupit okamžitě poté, co se doručení na pracovišti nepovede. Zaměstnavatel tak již nebude nucen snažit se doručit zaměstnanci i jinde než na pracovišti, a nebude tudíž muset vysílat doručovatele na

různé adresy, na kterých by se zaměstnanec možná mohl nacházet. Nebude-li jednoduše doručení na pracovišti možné, zaměstnavatel bude moci bez dalšího přistoupit k jeho jiným formám, a to včetně zaslání datovou schránkou nebo prostřednictvím pošty.

U doručování prostřednictvím pošty také dochází ke změnám. Pošta totiž aktuálně nenabízí službu, která by splňovala současné požadavky na doručení stanovené zákoníkem práce, což z poštovního doručení dělá spíše jen teoretickou možnost, od které jsou zaměstnavatelé právníky často odrazováni.

Novelou se přizpůsobují délky lhůt pro uložení písemností na poště běžným službám České pošty, čímž se má umožnit i poštovní doručování písemností. V zákoníku práce však stále zůstává požadavek na kvalifikované poučení zaměstnance o následcích odmítnutí převzetí písemnosti. Z naší zkušenosti má Česká pošta problém i se splněním tohoto požadavku, a proto si nejsme jistí, nakolik je v tomto směru novela dostatečná.

K totožnému dni nabývají účinnosti i přísnější pravidla pro tzv. **přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů** (lidově označovaný jako automatický přechod zaměstnanců),

jež navazují na judikaturu Soudního dvora EU. V zásadě by do budoucna ke zmíněnému přechodu mělo docházet jen v těch případech, kdy bude převáděna ucelená hospodářská jednotka. Zaměstnanci by tak již nemuseli automaticky přecházet od jednoho zaměstnavatele k druhému ve většině případů outsourcingu, insourcingu či změny dodavatele.

Druhá vlna účinnosti novely nastane k **1. lednu 2021**, kdy nabydou účinnosti především nová pravidla pro počítání dovolené, či se zavede institut tzv. sdíleného pracovního místa.

Kompletně se mění **způsob výpočtu dovolené**, kdy se nově bude počítat podle odpracovaných hodin, nikoliv dnů. Tím má dojít k odstranění neférovosti současného výpočtu například vůči zaměstnancům s kratšími úvazky nebo nerovnoměrným rozvržením pracovní doby. Vedle toho budou zaměstnanci nově oprávněni požádat o převod dovolené do dalšího kalendářního roku, a to ve vztahu k dovolené přesahující zákonem stanovenou minimální výměru 4 týdnů. V současné době totiž převod dovolené na žádost zaměstnance není možný v žádném rozsahu.

Z podstatných novot se nakonec zavádí institut tzv. **sdíleného pracovního místa**, jenž umož-

ňuje zaměstnavatelům zřídit jedno místo s týdenní pracovní dobou 40 hodin a obsadit jej dvěma nebo i více zaměstnanci s kratším úvazkem, kteří se na tomto místě budou střídat a sami si rozvrhovat práci. Vychází se tak vstříc další flexibilitě v pracovních vztazích.

Novela představuje po dlouhé době zásadní změnu zákoníku práce, která bude mít dopad jak do pracovněprávní (výpočet dovolené, doručování), tak i obchodní (přechod zaměstnanců při outsourcingu nebo nakládání se závodem) roviny a dotkne se

všech zaměstnavatelů. S její implementací ve Vaší společnosti, jakož i s jakýmkoliv souvisejícími dotazy a požadavky, Vám samozřejmě rádi pomůžeme.

Kontakty

Tomáš Bílek

Partner / advokát

D +420 236 082 226

M +420 602 386 146

tomas.bilek@dentons.com



Ladislav Smejkal

Partner / advokát

D +420 236 082 242

M +420 775 220 975

ladislav.smejkal@dentons.com



Andrea Hámorská

Counsel / advokátka

D +420 236 082 244

M +420 702 213 664

andrea.hamorska@dentons.com

