

Dentons est reconnu parmi les meilleurs employeurs pour la diversité au Canada

29 mars 2017



Les meilleurs employeurs pour la diversité au Canada

Pour la septième année consécutive, Dentons est reconnu parmi les meilleurs employeurs au Canada sur le plan de la diversité, ce qui illustre l'importance que le cabinet accorde aux valeurs fondamentales que sont la diversité et l'inclusion.

Le palmarès *Les meilleurs employeurs pour la diversité au Canada (Canada's Best Diversity Employers)* reconnaît les employeurs canadiens qui ont instauré des programmes exceptionnels en vue de favoriser la diversité et l'inclusion dans leur milieu de travail. Après avoir évalué des milliers de candidatures, le comité de sélection a comparé le programme de chacun des candidats retenus à celui d'autres employeurs œuvrant dans le même domaine par rapport à cinq groupes d'employés principaux : les femmes, les membres de minorités visibles, les personnes handicapées, les Autochtones et les lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres et transsexuels.

« Chez Dentons, la diversité et l'inclusion sont des valeurs fondamentales, ancrées dans notre conviction profonde que la diversité et l'inclusion nous rendent meilleurs. Nous sommes très fiers d'être reconnus parmi les meilleurs employeurs au Canada sur le plan de la diversité pour la septième année consécutive », a déclaré Chris Pinnington, chef de la direction, Canada. « Nous savons que la diversité au sein de nos effectifs enrichit notre cabinet et les collectivités que nous servons et renforce l'excellence de nos services. »

Dentons a mis en œuvre un certain nombre d'initiatives dans le but d'offrir un milieu de travail où règnent la diversité et l'inclusion, dont les suivantes, qui lui ont mérité cet honneur :

- le cabinet a mis en œuvre sa politique en matière d'orientation et d'identité sexuelles afin de préciser les expériences que les membres de la communauté LGBT peuvent s'attendre à vivre dans tous ses bureaux canadiens et de s'assurer que des processus sont en place en vue de créer un milieu de travail sécuritaire et inclusif;
- le cabinet appuie les efforts des nouveaux Canadiens au chapitre de la recherche d'emploi et participe au programme de partenariat en mentorat du *Toronto Region Immigrant Employment Council*, qui est destiné à aider les nouveaux arrivants à acquérir les compétences qui leur permettront de se trouver un emploi au Canada.

Pour obtenir de plus amples renseignements au sujet des programmes de diversité et d'inclusion de Dentons, veuillez visiter la page La diversité au Canada de son site Web ou lire son bilan sur l'engagement social dans le monde de 2017 (*Global social impact report 2017*, en anglais seulement).

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le palmarès, veuillez visiter la page Canada's Top 100 Employers (en anglais seulement).

À propos de Dentons

Dentons est le plus grand cabinet d'avocats au monde, synonyme d'excellence partout sur la planète. Dentons figure aux premiers rangs de l'indice de notoriété Élite mondial d'Acritas et parmi les 30 cabinets reconnus par BTI pour leur service à la clientèle et est cité par des publications prestigieuses qui saluent son esprit d'innovation, dont témoigne la fondation de Nextlaw Enterprise, filiale en propriété exclusive de Dentons qui englobe des unités d'exploitation axées sur l'innovation, la consultation et la technologie. Fort de sa démarche polycentrique, de son engagement à favoriser l'inclusion et la diversité et de ses effectifs de haut calibre, Dentons défie le statu quo et défend les intérêts de ses clients dans les collectivités où ses membres vivent et travaillent. www.dentons.com.

Contact pour les médias



Nicole Miles

Directrice, Prospection de clients et rayonnement du cabinet, Canada, Toronto
D +1 416 863 4705
nicole.miles@dentons.com