

Dentons est reconnu comme l'un des meilleurs employeurs au Canada sur le plan de la diversité pour la neuvième année consécutive

1er mars 2019

Pour la neuvième année consécutive, Dentons a été reconnu comme l'un des meilleurs employeurs du Canada au chapitre de la diversité, ce qui illustre l'importance que le cabinet accorde à la diversité et à l'inclusion.

Le palmarès Les meilleurs employeurs pour la diversité (Canada's Best Diversity Employers) reconnaît les employeurs canadiens qui ont instauré des programmes exceptionnels en vue de favoriser la diversité ainsi que l'inclusion de cinq groupes d'employés principaux, à savoir les femmes, les membres de minorités visibles, les personnes handicapées, les Autochtones et les lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres et transsexuels, dans leur milieu de travail. Après avoir évalué des milliers de candidatures, le comité de sélection a comparé les programmes de chacun des candidats retenus à ceux d'autres employeurs œuvrant dans le même domaine puis a sélectionné les meilleurs.

« Chez Dentons, la diversité et l'inclusion ne sont pas que des principes directeurs; ce sont des valeurs qui sont profondément ancrées dans la culture de notre cabinet », a déclaré Jillian Frank, chef de la gestion des ressources en personnel. « Lorsque nous faisons en sorte d'offrir un milieu inclusif, tout le monde y gagne : le cabinet, nos membres et nos clients. »

Dentons a mis en œuvre un certain nombre d'initiatives dans le but d'offrir un milieu de travail où règnent la diversité et l'inclusion, dont les suivantes, qui lui ont mérité cet honneur :

- Le cabinet a mis en œuvre sa politique en matière d'orientation et d'identité sexuelles afin de préciser les expériences que les membres de la communauté LGBT peuvent s'attendre à vivre dans tous ses bureaux canadiens et a créé un guide de ressources à l'intention des employés qui sont prêts à révéler leur orientation ou leur identité de genre et qui ont besoin de soutien.
- Le cabinet a mis sur pied de nouveaux groupes d'affinité en fonction des intérêts et des valeurs de ses membres. Ces groupes créeront des plateformes de réseautage et de leadership et chercheront à accroître le sentiment d'appartenance et la compréhension interculturelle.
- Le cabinet a nommé davantage de femmes à des postes de haute direction et à son conseil d'administration (45 % des postes au sein du conseil canadien du cabinet sont actuellement occupés par des femmes).
- Le cabinet a contribué à l'avancement professionnel des femmes en adoptant des politiques internes et en établissant des programmes de parrainage et de mentorat.

Pour obtenir de plus amples renseignements au sujet de nos initiatives en matière de diversité et d'inclusion, veuillez visiter la page La diversité au Canada de notre site Web. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le palmarès, veuillez visiter la page Canada's Top 100 Employers (en anglais seulement).

Au sujet de Dentons

Dentons est le plus grand cabinet d'avocats au monde, synonyme d'excellence partout sur la planète. Dentons figure aux premiers rangs de l'indice de notoriété Élite mondial d'Acritas et parmi les 30 cabinets reconnus par BTI pour leur service à la clientèle et est cité par des publications prestigieuses qui saluent son esprit d'innovation, dont témoigne la fondation de Nextlaw Labs et du Réseau de recommandations mondial Nextlaw. Fort de sa démarche polycentrique et de ses effectifs de haut calibre, Dentons défie le statu quo et défend les intérêts de ses clients dans les collectivités où ses membres vivent et travaillent. www.dentons.com.

Vos contacts clés



Beth Wilson, FCPA, FCA
Chef de la direction, Canada,
Toronto
D +1 416 863 4715
beth.wilson@dentons.com

Contact pour les médias

Neetisha Seenundun
Gestionnaire des
communications, Toronto
D +1 416 863 4682
neetisha.seenundun@dentons.com