

Novela zákoníku práce 2023

Dentons Newsletter

Březen 2023

Grow | Protect | **Operate** | Finance

Velmi očekávaná novela zákoníku práce prošla připomínkovým řízením a směřuje k přijetí zákona. Očekává se, že tato novela zásadním způsobem ovlivní HR procesy naprosté většiny zaměstnavatelů.

O prvotním návrhu novely a jejích stěžejních bodech jsme Vás již dříve informovali. V návaznosti na velké množství připomínek od různých subjektů však Ministerstvo práce a sociálních věcí, jako předkladatel novely, provedlo významnou porci změn. Tyto změny se týkají zejména návrhu **nové úpravy pravidel výkonu práce z domova (home office)**, neboť původní ustanovení návrhu byla silně kritizována jak odbornou, tak laickou veřejností.

Současná verze novely tak již neobsahuje problematický výčet povinných náležitostí dohody o práci z domova, což přinese větší prostor autonomní úpravě, která již fakticky na trhu vykrystalizovala do ustálených standardů.

V návrhu stále zůstává možnost zaměstnavatele home office jednostranně nařídit v případě, že tak stanoví orgán veřejné moci, ale patrně k úlevě zaměstnavatelů byla vyřazena povinnost umožnit home office na žádost některým chráněným skupinám zaměstnanců (např. rodičům pečujícím o děti).

Pokud jde o důležitou otázku náhrady nákladů spojených s výkonem práce na dálku, dle současného návrhu se budou hradit jedním ze dvou těchto způsobů: buďto v rozsahu, ve kterém zaměstnanci prokazatelně vznikly, nebo paušální náhradou, jejíž použití si však strany budou muset sjednat nebo zaměstnavatel určit vnitřním předpisem. Návrh prozatím počítá s paušální částkou 2,80 Kč za započatou hodinu práce. Ministerstvo práce a sociálních věcí bude moci měnit její výši vyhláškou na základě údajů zveřejněných Českým statistickým úřadem.

Kromě výše popsaných pravidel home office pak novela také obsahuje následující:

- Úpravu režimu dohod o práci konané mimo pracovní poměr (dohody o provedení práce (DPP) a dohody o pracovní činnosti (DPČ)), kdy se dohodářům přiznává část ochrany zaměstnanců v pracovním poměru (např. právo na dovolenou);

- Zásadní změnu pravidel pro doručování písemností zaměstnancům, která výrazně zjednodušuje elektronické doručování dokumentů;
- Výslovné umožnění elektronického uzavírání pracovních smluv, DPP, DPČ či dalších pracovněprávních dokumentů.

Vzhledem k tomu, že novela je teprve v rané fázi legislativního procesu a vzhledem ke kontroverznosti některých jejích bodů je možné, že ještě postupně dozná dalších změn a bude předmětem dalších diskusí. Její postup a úpravy proto pečlivě sledujeme a o jejím dalším osudu Vás budeme včas informovat. I přesto se na nás neváhejte obrátit, pokud již nyní máte k uvedené problematice jakékoliv dotazy.

Klíčové kontakty



Tomáš Bílek

Partner, vedoucí týmu, Praha

T +420 236 082 226

tomas.bilek@dentons.com

[LinkedIn profil](#)



Michael Mráček

Advokát, Praha

T +420 236 082 219

michael.mracek@dentons.com

[LinkedIn profil](#)



Vladimír Kreiža

Advokátní koncipient, Praha

T +420 236 082 279

vladimir.kreiza@dentons.com

[LinkedIn profil](#)

O DENTONS

Dentons je největší právní firma světa, která prostřednictvím 20 000 špičkových odborníků včetně 12 000 právníků působících ve více než 200 lokalitách ve více než 80 zemích reaguje na výzvy a příležitosti globálně propojeného světa. Polycentrický přístup, orientace na hodnoty a smysluplné cíle, aktivní uplatňování principů diverzity a inkluze a široce oceňované projekty zkvalitnění klientských služeb nám umožňují měnit status quo v oboru s cílem prosazovat zájmy klientů.

dentons.com